



Microfinance African Institutions Network (MAIN)



TERMES DE REFERENCE

MAIN
BP : 1646 Lomé, Togo
Email: main@mainnetwork.org
Téléphone: 00 228 22 21 47 57
Web site: www.mainnetwork.org

ELABORATION DE MODULES DE FORMATIONS SUR LA TRANSITION ECOLOGIQUE ET SOCIALE AU PROFIT DES INSTITUTIONS DE MICROFINANCE AFRICAINES

I- Contexte et justification de la mission

Le réseau MAIN (Microfinance African Institutions Network) est une Association internationale à but non lucratif créée en 1995 à Abidjan par l'initiative de plusieurs institutions possédant une longue expérience dans la microfinance et/ou la promotion des micro-entreprises en Afrique.

Au 30 Juin 2020, le MAIN compte 114 membres dans 29 pays d'Afrique et d'Europe. Le MAIN regroupe en son sein des IMF, des réseaux nationaux, des ONG travaillant dans la microfinance, des coopératives, des banques, et des organismes « ressources » (universités, investisseurs sociaux).

Le MAIN intervient donc dans ces 29 pays dont le Togo. Cependant, il est à noter que les activités sont plus actives dans les pays suivants : Togo, Ethiopie, RDC, Cameroun et Ouganda.

Le réseau MAIN a pour mission de contribuer au renforcement du rôle économique et social des Institutions Africaines de Microfinance par la mise en place d'un programme Africain de promotion et de consolidation de la Microfinance dans le processus de développement du continent.

Le MAIN intervient dans le domaine du renforcement des capacités opérationnelles des Institutions de Microfinance.

Pour atteindre les objectifs de renforcement de capacité des Institutions membres du MAIN, les activités s'articulent autour des axes suivants :

- **La formation** : renforcer les capacités internes des institutions de microfinance afin qu'elles puissent assurer leur pérennité et fournir à leur clientèle des produits et services adaptés. MAIN a développé des partenariats avec deux universités africaines et a créé des programmes spécifiques de formation diplômante pour la microfinance. De plus le MAIN organise des formations thématiques qui répondent aux besoins et aux défis des membres ou acteurs de la finance inclusive sur le continent africain.
- **La promotion de la Transparence** : A travers cet outil, l'institution peut connaître son niveau de transparence. L'index de transparence est calculé et intégré dans SPI4¹ à partir de plusieurs éléments et donne lieu à un résumé graphique et à un score de transparence.
- **L'apprentissage par les pairs** : par le biais des formations et des visites d'échange, MAIN donne une occasion unique aux praticiens de la microfinance de différents pays d'échanger sur les enjeux auxquels ils font face et les innovations qu'ils sont en train de mettre en œuvre.
- **La communication** : le MAIN facilite et promeut les échanges d'informations dans le secteur de la microfinance en éditant périodiquement une newsletter, en animant un site internet d'échanges, et en réalisant des publications.
- **La recherche et développement** : analyser et publier les connaissances et expériences acquises avec notamment la réalisation d'études ou la production de matériel méthodologique

¹ outil d'audit de la performance sociale conçu pour aider les prestataires de services financiers à atteindre leur mission sociale. SPI4 réunit les normes sociales du secteur dans un même cadre, ce qui offre un langage commun dans l'évaluation de la performance sociale.

En Octobre 2019, le MAIN a clôturé son projet porté par le groupe SOS Pulse et financé par l'AFD, la SIDI et ADA. Bien avant la fin du projet et plus précisément en 2017, le MAIN et son partenaire la Fondation Terre Solidaire² ont entamé une réflexion sur le rôle que pourrait avoir la microfinance en Afrique face au changement climatique. De manière concomitante, le réseau MAIN, a interpellé ses membres sur le rôle des IMF en faveur de la « Transition Ecologique et Sociale » (dénommée TES dans la suite de ce document). Au cours de la 4ème édition de la Semaine Africaine de la Microfinance (SAM, Ouagadougou - oct. 2019), le MAIN a organisé avec la SIDI un atelier portant sur les articulations à établir entre microfinance et TES. Cet atelier a permis d'échanger entre praticiens de la microfinance urbaine, rurale, mais aussi avec des investisseurs sociaux intéressés par les défis de l'adaptation, des stratégies et des produits d'épargne et de crédit à offrir aux usagers de la microfinance pour répondre à la demande d'une meilleure inclusion sociale dans une perspective de transition écologique. A la suite de ces réflexions et échanges, le MAIN a inscrit dans sa stratégie pour 2020-2023, la promotion de la transition écologique et sociale qui constitue le fil conducteur de son nouveau plan stratégique.

Ce nouveau projet d'une durée de 3 ans intitulé « **La finance inclusive en Afrique face aux défis de la transition écologique et sociale : enjeux et renforcement des capacités des acteurs africains par une offre de formation innovante et adaptée** » vise à mobiliser les acteurs de la finance inclusive en Afrique sur les enjeux de la transition écologique et sociale (TES). Les trois résultats attendus du projet sont les suivants :

- Les membres du MAIN améliorent la prise en compte des enjeux liés aux effets du changement climatique et à la promotion d'une transition écologique et sociale (TES) dans leur offre de produits et services.
- Pour pouvoir s'engager avec succès dans la TES, les praticiens/dirigeants et administrateurs des IMF du MAIN ont renforcé leurs compétences techniques et managériales, et maîtrisent les nouveaux outils du secteur.
- La visibilité (au Nord et au Sud) de la finance inclusive africaine, de sa contribution à l'atteinte des ODD et en faveur de la TES en Afrique est renforcée.

En Afrique, les institutions n'ont pas encore pris la pleine mesure des problématiques liées aux changements climatiques. Les expériences développées en Amérique latine doivent inspirer les IMF africaines à changer résolument de paradigme et à entreprendre des actions concrètes dans la lutte contre le changement climatique et en faveur de la TES. La microfinance a toute sa place dans cette révolution et les acteurs de la finance inclusive ne devront pas rester en marge de cette évolution de l'écosystème.

Durant ces dix dernières années les IMF ont commencé à prendre en considération l'impact de leurs activités sur l'environnement. Il s'agit de la "triple performance" : performance sociale, économique et environnementale. Les pratiques respectueuses de l'environnement peuvent prendre plusieurs formes et s'intègrent pleinement aux principes de gestion de la performance sociale.

En revanche, le MAIN ne dispose pas d'expérience concrète dans le domaine de la TES. Ses premières initiatives sont les deux ateliers organisés en 2019 en marge de la SAM en collaboration avec la SIDI.

Afin de mener à bien ce projet avec comme fil conducteur la TES, le MAIN voudrait faire recours à un-e expert-e sur les questions de changement climatique et de transition écologique appliquées aux

² <https://fondation-terresolidaire.org/>

acteurs de l'économie sociale et solidaire en particulier en Afrique. Cette expertise sera mobilisée pour l'élaboration de module de formation relatif à cette thématique très peu encore abordée par le secteur de la microfinance.

Pour organiser ses formations diplômantes, le MAIN a établi des partenariats avec l'Université Catholique d'Afrique Centrale (UCAC) de Yaoundé au Cameroun et l'Uganda Martyrs' University de Nkozi en Ouganda.

II- Objectif de la mission

L'objectif général de la mission est d'élaborer un module de formation sur la transition écologique et sociale à destination des cadres et dirigeants des IMF africaines.

III- Résultats attendus

Au terme de la mission, les résultats suivants sont attendus :

- Elaborer un support de formation sur la transition écologique et sociale
- Former l'équipe de MAIN et animer une formation avec pour objectif de transférer des compétences à l'équipe projet.

IV- Profil du consultant

Le ou la consultant·e devra être une personne physique ayant le profil suivant :

- 1- Être titulaire d'un diplôme universitaire de 3ème cycle
- 2- Justifier d'une bonne connaissance du secteur de la microfinance en Afrique
- 3- Avoir une bonne connaissance des questions relatives à la transition écologique et sociale
- 4- Avoir un bon sens d'analyse, d'objectivité de rigueur et de synthèse
- 5- Avoir des compétences en élaboration de supports pédagogiques et une bonne capacité de communication et de rédaction
- 6- Avoir une bonne connaissance de l'anglais
- 7- Comprendre l'interdépendance entre microfinance et transition écologique et sociale

V- Description de la mission

La mission consistera pour le consultant d'élaborer un module de formation sur la transition écologique et sociale dans le contexte de la finance inclusive qui est une composante principale de développement des économies des pays africains. L'importance de cette finance inclusive n'est plus à démontrer car différents pays ont développé aujourd'hui leurs stratégies en matière d'inclusion financière. A partir des outils existants sur la problématique de la transition écologique et sociale, le consultant proposera un module dédié à cette thématique qui devra être utilisé lors des formations universitaires du MAIN et lors des ateliers thématiques portant sur les questions de la TES.

VI- Approche méthodologique

Le consultant devra décrire de façon détaillée dans son offre technique

- La démarche méthodologique qu'il propose pour la mission
- Travailler étroitement avec l'équipe du MAIN
- Consulter ou référer déjà à ce qui existe sur le sujet. Par exemple les expérimentations de l'Amérique Latine, du Burkina, du Kenya, du Sénégal etc. ainsi que des formations déjà existantes sur le sujet (MOOC sur les transitions énergétique et écologique dans les pays émergents de l'AFD, ...)

VII- Lieu et calendrier

Le consultant aura une durée maximale de 8 semaines pour finir le développement des modules. Il aura également pour mission de faciliter une formation ou plusieurs formations sur le module développé

VIII- Document à produire

Supports complets de formation sans prendre en compte la partie andragogique. Le volume horaire de ce module est de 48h pour les formations universitaires et 72h pour les formations thématiques. Le consultant devra pouvoir développer les supports pédagogiques tout en prenant en compte cette contrainte de temps. Le module pourra prendre en compte la problématique du genre afin de mieux sensibiliser les acteurs sur cette question.

IX- Les offres

Offre technique

- Un curriculum vitae
- Grandes lignes du module à élaborer
- Note explicative sur la démarche dans l'élaboration du support de formation
- Justificatif de mission similaire (si possible)

Offre financière

L'offre financière devrait mentionner de façon détaillée les honoraires du consultant suivant le nombre de jours de mission. L'animation des formations ne doit pas être pris dans l'offre financière car cela constitue une autre mission à part. Toutefois la formation de l'équipe du MAIN doit être prise en compte en compte dans l'offre financière.

Les offres doivent parvenir au MAIN sous pli fermé ou en version numérique au plus tard le **20 Janvier 2021** avec mention « **MAIN - ELABORATION DE MODULES DE FORMATIONS SUR LA TRANSITION ECOLOGIQUE ET SOCIALE AU PROFIT DES INSTITUTIONS DE MICROFINANCE AFRICAINES** » à l'adresse :

Microfinance African Institutions Network (MAIN)

Av des calais, Hanoukpé, BP : 1646, Lomé- Togo

Email : main@mainnetwork.org

Pour toute information, veuillez contacter M. Mohamed ATTANDA, email : m.attanda@mainnetwork.org